

mateco

Kódex správania

- Skupina mateco -



Obsah

1. Vyhlásenie finančného riaditeľa skupiny mateco

2. Politika

2.1. Rešpekt a integrita

2.1.1. Úcta

2.1.2. Integrita

2.2. Tímová práca

2.3. Excelentnosti

2.4. Zamerajte sa na budúcnosť

2.5. Odvaha

3. Vaše kontakty

1. Vyhlásenie finančného riaditeľa skupiny mateco o dôležitosti kódexu správania

Vážení kolegovia

V priebehu rokov sa Mateco rozrástlo do globálneho rozsahu a tento úspech je spojený so skutočnosťou, že náš špecializovaný tím prekonáva očakávania zákazníkov s pridanou hodnotou založenou na princípoch bezpečnosti, udržateľnosti, inovácií a zdravého rastu.

V budúcnosti chce mateco dosiahnuť vyššie štandardy a byť najlepšie vo svojej triede v poskytovaní riešení na vybavenie našich zákazníkov.

Na ceste k zlepšeniu a úspechu bolo mateco vystavené mnohým výzvam a komplikáciám. Najnovším príkladom sú dôsledky zdravotnej krízy a čakajú nás ďalšie neznáme výzvy.

Dodržiavanie platných zákonov a predpisov je pre mateco samozrejmosťou. Všetci však vieme, že udržiavanie alebo dosahovanie týchto vyšších štandardov si vyžaduje neustálu ostražitosť a každý z nás sa musí správať v súlade s hodnotami a princípmi, ktoré si mateco stanovilo.

V tejto súvislosti implementácia tohto kódexu správania koncipuje a pripomína zastrešujúce princípy, ktoré sú základom implementácie stratégie mateco. Týmito zásadami sú rešpekt a integrita, tímová práca, dokonalosť, orientácia na budúcnosť a odvaha.

Tím vrcholového manažmentu spoločnosti Mateco plne podporuje implementáciu kódexu správania. To nám pomôže formovať udržateľnú a pozitívnu budúcnosť pre našich klientov, našich zamestnancov, našich akcionárov a globálnu komunitu, ktorej je mateco súčasťou.

Prajem vám príjemné čítanie!

Štefan Kurtze

2. Politika

2.1 Rešpekt a integrita

2.1.1 Úcta:

- Mateco netoleruje žiadnu formu diskriminácie zamestnancov, kandidátov, klientov, obchodných partnerov alebo iných osôb, s ktorými prichádza do styku na základe rasy, národného alebo etnického pôvodu, pohlavia, tehotenstva, rodinného alebo rodičovského stavu, veku, zdravotného postihnutia, náboženstva alebo viery, sexuálnej orientácie alebo akejkoľvek inej diskriminačnej charakteristiky definovanej v platných zákonoch a predpisoch alebo verejne uznávaných normách.
- Mateco verí a podporuje rozmanitosť v rámci organizácie. Rešpektovanie a oceňovanie ľudí z rôznych prostredí má pre nás kľúčový význam.
- S každým človekom by sa malo zaobchádzať zdvorilo, čestne a dôstojne. Nesmie dochádzať k obťažovaniu, šikanovaniu ani zastrašovaniu.

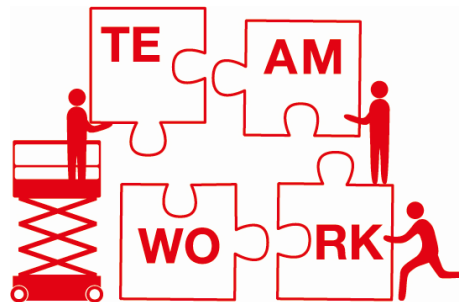
2.1.2 Integrita:

- Mateco zaviedlo adekvátne kontrolné opatrenia na zabránenie všetkým typom podvodných aktivít (podvody, krádeže, sprenevera...). Ak dôjde k podvodu, prijímú sa všetky potrebné opatrenia vrátane disciplinárneho konania, aby sa problém vyriešil a zabránilo sa jeho opakovaniu.
- Mateco netoleruje žiadnu formu korupcie alebo uľahčenie platieb. Za účelom udržiavania priateľských vzťahov s našimi klientmi alebo prezentácie našich produktov a služieb môže mateco akceptovať primerané výdavky na pohostenie a obchodné dary.
- Zamestnanci, manažéri alebo obchodní partneri zastupujúci alebo konajúci v mene mateco môžu mať osobné záujmy, ktoré môžu byť v rozpore so záujmami mateco. Preto sa vyžaduje včasné oznámenie akéhokoľvek potenciálneho alebo skutočného konfliktu záujmov priamemu nadriadenému, vrcholovému manažmentu alebo pracovníkovi pre dodržiavanie súladu s predpismi v rámci skupiny, aby sa tento konflikt riadne preskúmal a vyriešil.
- Rovnako ako mateco, aj naši obchodní partneri musia dodržiavať zákazy a prípadné sankcie, ktoré musia dodržiavať účastníci medzinárodného obchodu, ako je stanovené v príslušných medzinárodných dohovoroch, zákonoch a predpisoch týkajúcich sa zahraničného obchodu.



2.2 Tímová práca

- Zamestnanci spoločnosti Mateco sú veľmi rôznorodí, pochádzajú z rôznych prostredí a majú rôzne skúsenosti. V spoločnosti Mateco považujeme túto rozmanitosť za veľmi cenný prínos a podporujeme a odmeňujeme výmenu nápadov a spoluprácu na dosiahnutí väčšieho úspechu.
- V rámci svojich povinností si musí byť každý zamestnanec mateco vedomý základných zákonov, predpisov a firemných zásad a postupov, ktoré sa na neho vzťahujú.
- Očakávame, že náš obchodný partner, ako je mateco, bude dodržiavať platné zákony, predpisy a ďalšie platné normy.
- Očakávame, že naši obchodní partneri prijmú vhodné opatrenia na zabránenie akejkoľvek forme diskriminácie v dôsledku konkrétnej charakteristiky alebo vlastnosti osoby.



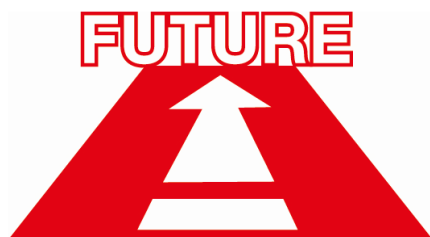
2.3 Excelencia

- Mateco zabezpečuje, aby boli implementované vhodné a vhodné opatrenia a záruky v súlade s platnými zákonmi a predpismi na ochranu zdravia a bezpečnosti svojich zamestnancov.
- Spoločnosť Mateco sa zaviazala poskytovať svojim zákazníkom bezpečné a vysoko kvalitné produkty a služby.
- Mateco uplatňuje prísnejšie štandardy presnosti, úplnosti a zodpovednosti pri vedení záznamov a finančnom výkazníctve vo všetkých obchodných vzťahoch.
- Mateco sa snaží chrániť dôvernú a rešpektovať všetky práva duševného vlastníctva, ktoré by sa vzťahovali na konkrétny proces.



2.4 Zamerajte sa na budúcnosť

- Mateco chce byť na čele všetkých technologických, technických, právnych a regulačných zmien, ktoré vedú k zlepšeniu produktov a služieb poskytovaných jej klientom.
- Mateco neustále zlepšuje svoje obchodné procesy, aby sa vyrovnalo s neustále sa vyvíjajúcimi environmentálnymi štandardmi pre udržateľnú budúcnosť.
- Spoločnosť Mateco sa zaväzuje dodržiavať platné zákony a predpisy o ochrane súkromia a údajov, aby zabezpečila, že práva jednotlivcov na súkromie sú vždy chránené.



2.5 Odvaha

- Súčasťou DNA mateco je spochybníť status quo a poučiť sa z chýb, aby sme sa mohli ďalej rozvíjať.
- Mateco podporuje otvorenú kultúru a aktívne víta nové nápady a prístupy a snaží sa zlepšiť všetko, čo robíme.
- Spoločnosť Mateco sa zaviazala k spravodlivej hospodárskej súťaži. Zakazujeme akékoľvek dohody s konkurentmi, dodávateľmi alebo inými obchodnými partnermi, ktorých cieľom je stanovenie cien, rozdelenie zákazníkov medzi účastníkov alebo akékoľvek iné súvisiace postupy.
- Mateco bude vždy transparentné voči svojim klientom a potenciálnym klientom o svojich produktoch a službách.



3. Vaše kontakty

Ak sa stanete svedkami alebo narazíte na problém s dodržiavaním predpisov, alebo ak potrebujete radu v súvislosti so zásadami stanovenými v Kódexe správania, v spoločnosti mateco nájdete vždy otvorené dvere.

Podporujeme vás, aby ste sa vyjadrovali slobodne vyjadrili svoje obavy v dobrej viere bez strachu z odvetných opatrení.

Ak chcete s nami komunikovať anonymne, môžete využiť online nástroj na hlásenie obáv, ktorý je k dispozícii na: [Sygnanet - serwis sygnalisty](#) Tento nástroj umožňuje bezpečný a spoľahlivý dialóg s osobou zodpovednou za dodržiavanie predpisov v organizácii mateco, pričom používa šifrovacie kľúče a prístup chránený identifikátorom a heslom.

Môžete kontaktovať osobu vo svojom bezprostrednom pracovnom prostredí, svojho nadriadeného alebo miestneho zástupcu pre ľudské zdroje alebo dodržiavanie predpisov. Pracovníka skupiny pre dodržiavanie súladu môžete kontaktovať aj odoslaním e-mailu na privacy@matecoslovakia.sk



mateco Slovakia s.r.o

Strážska cesta 7892

96001 Zvolen

privacy@matecoslovakia.sk

www.matecoslovakia.sk

Aktualizované: 30. 07. 2025